



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

دیرخانه کمیسیون های مشورتی، تخصصی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تبریز

صورتجلسه کمیسیون صنایع، انرژی و احداث

رئیس کمیسیون: یونس اکبرپور پایدار	تاریخ جلسه: ۱۴۰۲/۱۱/۲۶	محل نشست: اتاق بازرگانی تبریز	ساعت شروع: ۸:۳۰	ساعت اختتام: ۱۰:۴۵
--------------------------------------	---------------------------	----------------------------------	-----------------	--------------------

اعضای جلسه: مطابق لیست پیوستی

دستور جلسه:

- خدمات آموزشی قابل ارائه از سوی سازمان فنی و حرفه ای به صنایع استان، جهت افزایش سطح دانش و آگاهی فنی واحدهای تولیدی و صنعتی

صورت مذاکرات:

نشست تشکل های صنعتی با مدیر کل فنی و حرفه ای استان، به همت کمیسیون صنایع، انرژی و احداث اتاق تبریز، با محوریت خدمات آموزشی قابل ارائه از سوی سازمان فنی و حرفه ای به صنایع استان، جهت افزایش سطح دانش و آگاهی فنی واحدهای تولیدی و صنعتی در محل اتاق تبریز و با حضور مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان جناب آقای علی مشایخی برگزار شد. موارد مطروحه در این جلسه به شرح زیر بود:

علیرضا پورسلطانی، مدیر آموزش اتاق بازرگانی تبریز: اعضای حاضر در این جلسه، روسای محترم تشکل های صنعتی استان، اعضای محترم کمیسیون صنایع و تیم اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان هستند. لازم است تا یک سری همکاری های مداوم میان سازمان فنی و حرفه ای کشور و اتاق بازرگانی ایران، مطابق تفاهم نامه ای که در گذشته به امضاء رسیده بود صورت بگیرد.

یونس اکبرپور پایدار، رئیس کمیسیون صنایع، انرژی و احداث اتاق بازرگانی تبریز: آموزش رکن اساسی هر سیستم است. اگر آموزش درست اتفاق بیفتد آن سیستم با سرعت پیش خواهد رفت. سرمایه گذاری در آموزش، هزینه محسوب نمی شود. سرمایه گذاری روی نیروی انسانی باعث رشد و شکوفایی در صنعت می شود و باید سعی کرد تا آموزش ها به بهترین نحو اتفاق بیفتند. حدود ۱۵ انجمن تخصصی صنایع اعضای اصلی کمیسیون هستند و این کمیسیون به طور مداوم سعی دارد تا نیازسنجی های لازم را انجام داده و دوره های آموزشی ویژه صنایع را برگزار کند.

اتاق بازرگانی تبریز آماده برگزاری همایشی جهت گردهمایی و آشنایی هرچه بیشتر صنایع با سازمان فنی و حرفه ای است. طی این همایش می توان بستر همکاری را توسعه داد و برخی از دغدغه های صنایع در خصوص نیروی کار مهارتی را حل کرد. همچنین اتاق بازرگانی تبریز جلساتی با دانشگاه های استان در خصوص تدوین شیوه نامه بورسیه صنعت برگزار کرده که نتیجه آن نیز به زودی به صنایع اعلام خواهد شد. این بورسیه نیز می تواند بسیاری از مشکلات صنایع در خصوص نیروی کار تخصصی؛ به خصوص در واحدهای تحقیق و توسعه را برطرف نماید.



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

علیرضا پورسلطانی، مدیر آموزش اتاق بازرگانی تبریز: تفاهم نامه همکاری فی مابین اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به منظور ارتقای صلاحیت های فنی و حرفه ای، توانمندسازی اعضای اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، توانمندسازی بنگاه های اقتصادی عضو اتاق ایران، توسعه فرهنگ مهارت آموزی و افزایش بهره وری از طریق آموزش عملی و کاربردی برای انسجام بخشی به آموزش های مشابه بخش های صنعت، معدن، کشاورزی و خدمات و در راستای بهره برداری متقابل از ظرفیت های موجود و به منظور فراهم سازی ارتباط و گسترش همکاری ها در زمینه آموزش، بازاریابی آموزش و انتقال تکنولوژی اعم از سخت افزار و نرم افزار و استفاده حداکثری از نیروی انسانی ماهر، توسط دبیرکل اتاق ایران و رئیس سازمان فنی و حرفه ای کشور امضاء شده است. اهداف این تفاهم نامه به این شرح بود که طرفین در راستای ایجاد همکاری دوجانبه برای شناسایی و اجرای آموزش صنایع و حرفه ها با موضوعات مختلف که مفید تشخیص دهند، اقدام کنند. این تفاهم نامه نشانگر تصمیم و درک اولیه طرفین در راستای ایجاد فضای همکاری مبتنی بر اعتماد بر اجرای بسته های آموزشی و در جهت تحقق اهداف زیر منعقد شده است:

۱. همکاری در ایجاد شبکه های ملی و بین المللی آموزش با هدف ارائه خدمات آموزشی به بازارهای هدف
 ۲. شناسایی و اجرای آموزش های فنی و حرفه ای در ایران و در بازارهای بین المللی
 ۳. استفاده از توانمندی های طرفین به منظور توسعه آموزش های مهارتی
 ۴. بسترسازی ایجاد اشتغال مبتنی بر مهارت با وجود ظرفیت های طرفین
 ۵. همکاری در پیشنهاد و ارائه قوانین حمایت کننده در راستای اهداف مشترک طرفین به مراجع ذیربط همچون هیئت دولت و مجلس شورای اسلامی
 ۶. معرفی، ایجاد و گسترش عناصر آموزش شغلی دوگانه و حرفه ای در ایران که موجب تقویت و توسعه آموزش های حرفه ای بر حسب نیازهای بنگاه های اقتصادی می گردد
- پیرو این تفاهم نامه، اتاق بازرگانی تبریز نیز با استناد بر این تفاهم نامه، همکاری ها و مذاکرات خود را با سازمان فنی و حرفه ای کشور پیش برد. در راستای این تفاهم نامه اتاق بازرگانی تبریز آموزش های تخصصی مرتبط با صنعت را طی چندین دوره برگزار کرد. بالای ۲۰۰ نفر از کارکنان واحدهای تولیدی و صنعتی در این آموزش ها مشارکت نمودند. اتاق بازرگانی تبریز قصد دارد تا طی برقراری ارتباط با تشکلهای صنعتی، آموزش های دوگانه را مجدداً برگزار کند. عدم وجود نیروی کار ماهر برای واحدهای تولیدی مشکل ساز شده است.

علی مشایخی، مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان آذربایجان شرقی: ارتقای بهره وری نیروی کارآمد انسانی از طریق آموزش و مهارت افزایی از اهداف مهم سازمان آموزش فنی و حرفه ای است. در کنار ماموریت آموزشی، بحث سنجش ظرفیت حرفه ای و استعدادیابی نخبگان مهارتی در چند سال اخیر به جد اتفاق افتاده است. در این راستا مرکز سنجش صلاحیت حرفه ای در مرکز یاغچیان این اداره کل افتتاح شد. واحد آموزش اتاق بازرگانی تبریز می تواند در این ساختمان مستقر شود زیرا روزانه بالغ بر ۶۰۰ نفر برای تعیین صلاحیت حرفه ای در رده های مختلف تحصیلی، سنی و شغلی در این مرکز رفت و آمد می کنند که بهترین محل برای شناسایی نخبگان مهارتی برای صاحبان صنایع است. یکی از ماموریت های راهبردی سازمان فنی و حرفه ای کشور، سنجش صلاحیت است. در مورد رویکرد جدید این سازمان، ارتقای مربیان و برگزاری دوره های آموزشی بر اساس نیازهای بنگاه های اقتصادی است. تمامی استانداردها مطابق با استانداردهای سازمان جهانی کار و سازمان جهانی مهارت است. باید گفت حضور جناب آقای دکتر



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

حسینی، رئیس سابق سازمان آموزش فنی و حرفه ای کل کشور به عنوان نماینده ایران در سازمان جهانی کار بهترین فرصت برای پیگیری روابط حسنه سازمان جهانی کار و سازمان جهانی مهارت با اتاق بازرگانی ایران و اتاق بازرگانی تبریز است. استانداردهای آموزشی بر اساس استانداردهای ایسکو ۲۰۰۸ سازمان جهانی کار است و گواهینامه های این سازمان دارای اعتبار بین المللی است. آموزش های سازمان فنی و حرفه ای، کوتاه مدت و با بهترین کیفیت برگزار می شود و ۱۱ هزار برنامه استاندارد آموزشی در خوشه های مختلف آماده ارائه خدمات به بنگاه های صنعتی است که این دوره ها تبدیل به دوره های کوتاه مدت ۳۰، ۶۰، ۹۰ و ۱۲۰ ساعته شده اند. واحدهای صنعتی استان باید نیازهای خود را به طور دقیق به سازمان فنی و حرفه ای اعلام کنند تا بتوان بر اساس استاندارد جدید کد ایسکو دریافت کرد. اگر استانداری که مورد نیاز صنایع است سریعاً اقدامات لازم انجام شده و کد ایسکو برای آن دوره فعال شده و سیلابس طراحی می شود. باید تمرکز آموزش سازمان فنی و حرفه ای دوره ای باشد که بتواند گرهی از بخش اقتصادی کشور باز کند. بسیاری از زندانی های رای باز نیز تحت آموزش های سازمان فنی و حرفه ای قرار گرفته اند. سبد نیروی انسانی آماده ورود به بازار کار در این سازمان موجود است. یکی از برترین وجوه اشتراک میان این سازمان و بنگاه های اقتصادی که با موفقیت شایانی نیز همراه بوده است مراکز آموزشی جوار کارگاهی است.

تبصره ۲ ماده ۳۸ می گوید هر بنگاه اقتصادی که مرکز آموزش جوار کارگاهی و یا مرکز آموزش بین کارگاهی ایجاد کند هر هزینه ای که نسبت به آموزش کارگران و نیروهای انسانی اش انجام دهد جزو هزینه های قابل قبول مالیاتی او محسوب می شود. یکی از دغدغه های اصلی است بحث آموزش دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاهی است. دانشگاه شهیدمدنی آذربایجان در این راستا مرکزی را با عنوان مرکز TMC در شهرک سلیمی (مدیریت آموزش و هدایت شغلی) ایجاد کرده است تا دانشجویان حین تحصیل مهارت هایی را کسب کنند. بر اساس این تفاهم نامه اگر دانشجویی از این مرکز گواهی سازمان فنی و حرفه ای را دریافت کند ۳ واحد کارگاهی را در واحدهای تحصیلی اش می تواند معادل سازی کند. در حال حاضر دانشگاه تبریز و دانشگاه شهیدمدنی آذربایجان بهترین عملکرد را داشته اند. ۶۵.۵ درصد افرادی که در حوزه مهارتی سازمان فنی و حرفه ای آموزش دیده اند وارد بازار کار شده اند. بحث مشوق ها از طرف سازمان فنی و حرفه ای به جد در حال پیگیری است. یکی از دستاوردهای اصلی سازمان فنی و حرفه ای کشور در حوزه استعدادیابی نخبگان مهارتی زیر ۲۱ سال بوده است.

مربیان فنی و حرفه ای نیز باید یک دوره کاربینی گذرانده و دانش و مهارت خود را با نیاز صنعت تطبیق دهند. همچنین سازمان آموزش فنی و حرفه ای آمادگی دارد تا از اساتید بین المللی نیز استفاده کند زیرا مدارک صادر شده این سازمان دارای اعتبار جهانی هستند.

یونس اکبرپور پایدار، رئیس کمیسیون صنایع، انرژی و احداث اتاق بازرگانی تبریز: ۱۵ درصد برآورد تقریبی پرت انرژی در واحدهای صنعتی است. برای مصرف بهینه انرژی باید آموزش هایی در واحدهای صنعتی رخ دهد و مملکت را از ناترازی انرژی نجات داد. دولت در حال حاضر بودجه کافی برای رفع این ناترازی ندارد ولی می توان با آموزش های صحیح این موانع را از بین برد.

سایر موارد مطروحه

- بهتر است از تمامی تشکلهای نیازسنجی های آموزشی انجام و اطلاعات برای افزایش دوره ها جمع بندی شوند. تحصیلات بخشی از پارامتر جذب نیرو است که بخش اعظم آن را تخصص نیروی کاری شامل می شود.
- اساتید سازمان فنی و حرفه ای مهارت بسیار خوبی در تدریس مفاهیم خاص از طریق بحث های روانشناختی دارند و تدریس خود را به صورت تئوری صرف پیش نمی برند. باید این امر را نیز پذیرفت که آموزش در ایران به اندازه سایر کشورها پیشرفت نکرده است. باید همچنین سعی کرد تا جوانان را به بحث آموزش علاقه مند کرد. یکی از مشکلاتی که دانشجویان با آن مواجه هستند



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

- عدم دریافت آموزش های عملی در محیط دانشگاه است. در این مقطع آموزش های سازمان فنی و حرفه ای می تواند در این خصوص بسیار یاری رسان باشد.
- صاحبان صنایع از سازمان فنی و حرفه ای انتظار دارند تا پک هایی ویژه و ناب را در رابطه با رشته های تخصصی صنعت ارائه کند. پیشنهاد می کنیم تا پک مخصوص آموزش هر صنعت از طرف این سازمان تعریف شود.
 - پیشنهاد می شود در حجم بزرگی، سربازان طی خدمت سربازی نسبت به رشته تحصیلی خود به عنوان نیروی کار ارزان در واحدهای صنعتی فعالیت کرده و بعد از دوره آموزشی، این سربازان قادر به فعالیت به عنوان نیروی متخصص در واحدها خواهند بود زیرا طی ۲ سال سربازی خواهند توانست پیشرفت بالایی در کار داشته باشند.
 - واحدهای صنعتی در حال حاضر نیاز به ارتقای مهارت دارند نه خود مهارت. اکنون ارتقای پرسنل اهمیت بسیاری برای صنایع و نیروهای آن دارد. مربیانی که مشغول به تدریس ارتقای مهارت خواهند شد باید از مربیانی که به تدریس مهارت اصلی می پردازند حرفه ای تر و باتجربه تر باشند. تئوری به هیچ عنوان برای صنایع مفید نیست و از سازمان فنی و حرفه ای خواستاریم تا دانش مربیان را با مهارت ها و خواسته های صنعت تطبیق دهد. نیروهای قدیمی در حال بازنشستگی بوده و نیروهای جوان در حال جایگزینی هستند. همچنین مربیان نباید از میان بازنشستگان پیشین صنعت انتخاب شوند، گاهی مربیان انرژی کافی برای تدریس به جوانان صنعت را نداشته و یا آگاه از جدیدترین تکنولوژی ها نیستند.
 - متأسفانه در دبیرستان های کشور به موعود انتخاب رشته دانش آموزان، مدارس ایرانی بر خلاف سایر کشورهای دنیا؛ دانش آموزان ضعیف تر را به کار و دانش سوق می دهند در حالیکه این روند باید برعکس باشد. باید قبول کرد که این یک بحث فرهنگی و بازاریابی آموزشی است. صنایع نیز باید در هنگام استخدام پرسنل این فارغ التحصیلان را در اولویت خود قرار دهند.
 - واحدهای صنعتی می توانند به سازمان فنی و حرفه ای در نوشتن استانداردهای آموزشی کمک تخصصی کنند.

مصوبات جلسه :

متن مصوبه

ردیف

- | | |
|--|---|
| مقرر شد تور صنعتی بازدید از ساختمان ها و مراکز سازمان فنی و حرفه ای با حضور نمایندگان تشکل های صنعتی استان و اعضای کمیسیون صنایع اتاق بازرگانی تبریز در تاریخ ۲ اسفند ۱۴۰۲ روز چهارشنبه برگزار شود که هدف از این بازدید آگاه سازی واحدهای صنعتی از پتانسیل های آموزشی سازمان فنی و حرفه ای جهت بهره برداری و رفع مشکل کمبود نیروی کار ماهر در صنایع است. | ۱ |
| مقرر شد نشست با همکاری سازمان فنی و حرفه ای استان و کمیسیون صنایع با کمک واحد آموزش اتاق بازرگانی تبریز برگزار شده و در این نشست تمامی پتانسیل ها و امکانات آموزشی سازمان فنی و حرفه ای به صاحبان صنایع و علاقه مندان معرفی شود. | ۲ |
| مقرر شد در راستای عقد تفاهم نامه مابین اتاق بازرگانی تبریز و اداره کل فنی و حرفه ای استان تمهیداتی انجام گیرد تا بتوان به منظور رفع مشکل نیروی کار مهارتی در صنایع گامی مثبت برداشت. | ۳ |